

# Nytt från kommunledningsgruppen

20 september 2024

Information till dig som medarbetare i Vindelns kommun med en sammanfattning av aktuella frågor i kommunledningsgruppen.

## Verksamhetsinformation

### Sociala sektorn

- **Nya socialtjänstlagen:** Arbetet med den nya socialtjänstlagen fortsätter, med särskilt fokus på hur uppföljningsarbetet ska organiseras. Lagen träder i kraft vid årsskiftet och kommer att innebära stora förändringar för sociala sektorn med bredare uppdrag och ökade krav på samarbeten.
- **Ros i Västerbottens-Kuriren** 🏆  
Sociala sektorn fick nyligen en ros i en insändare i Västerbottens-Kuriren där deras fantastiska arbete tillsammans med multisyjuka äldre hyllades.
- **Besök från Australien**  
Sociala sektorn ska i höst få långväga besök av en forskare från Australien som specialiserat sig på hemtjänst i glesbygd.

### Barn- och utbildningssektorn

- **Nationella proven blir digitala:** Under hösten kommer de första digitala nationella proven att genomföras i Vindelns kommuns skolor.
- **Ny förskola i Tvärålund:** Byggnaden som idag används för förskolan i Tvärålund är gammal och sliten, och det finns ett behov av moderna lokaler som uppfyller dagens krav för en förskola. Kommunstyrelsen har föreslagit att en ny förskola ska byggas och investeringen väntar nu på beslut i kommunfullmäktige.
- **Åmsele skola och förskolas framtid:** En utredning har genomförts gällande Åmsele skolas framtid. Mot bakgrund av utredningens resultat föreslår förvaltningen att verksamheten för årskurserna F-3 samt fritidsverksamheten läggs ner från och med höstterminen 2025.

Förskolan kvarstår, samtidigt som möjligheten till pedagogisk omsorg undersöks som ett alternativ. Det slutgiltiga beslutet kommer att fattas av kommunfullmäktige den 16 oktober.

- **Vuxenutbildningen får "frisök":** En ny förordning kring frisök innebär att elever inom vuxenutbildningen från och med årsskiftet kan söka fritt till utbildningar i hela landet.

## Sektor kommunal utveckling

- **Ny leverantör av mattransporter:** Upphandling för mattransporter är klar, med Bussgods som ny leverantör. Tidigare leverantör var Samhall.
- **Måltidschef:** Inom kort kommer en ny måltidschef att rekryteras.
- **Bubergsgården planerar för vintern:** Planeringen inför vintern och skidsäsongen pågår för fullt och målet är en tidig säsongsstart av anläggningen.

## Stabsavdelningarnas punkter

### Kansli

- **Kontorsflytt på kommunkontoret:** Kanslichefen rapporterade om den pågående kontorsflytten på kommunkontoret. När omflyttningen är slutförd kommer den att utvärderas och eventuella justeringar ska beslutas i ledningsgruppen.
- **Handslaget:** SKR Handslaget är ett kommungemensamt handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering. VUG har haft dialog med verksamhetsgruppen om fyra av de paketerbjudanden som SKR presenterar avseende digitalisering och har nu tagit beslut om att införa paketen "Digital post" och "Säker digital kommunikation" (SDK) fram till år 2026. Detta kommer att underlätta och modernisera hur kommunen kommunicerar med invånare och externa parter, samtidigt som vi säkerställer att känsliga uppgifter hanteras tryggt.
- **Pensionsadministration:** Malin Andersson tar över kommunens pensionsadministration från och med 1 oktober 2024.

### Ekonomi

**Arbete för budget i balans:** Dialog fördes om kommunens ansträngda ekonomiska läge, samt hur sektorerna ska arbeta vidare mot en budget i balans. Kommunens olika verksamheter uppmanas fortsätta att övervaka sina kostnader och fokusera på effektiv resursanvändning. Det ekonomiska läget kommer att vara en stående punkt i kommande ledningsmöten och en viktig del i höstens planering.

## HR

- **Nytt flexavtal och justerad normalarbetstid:** Ett nytt flexavtal har tecknats med alla fackförbund. Det blir månadsavstämningar i systemet med saldoavstämning den 1 juni och den 1 december. Normalarbetstiden för administrativ personal blir hädanefter 08.00-16.45 med 45 minuters rast, och detta gäller från 1 oktober. HR kommer skicka ut mer information om förändringarna.
- **Nytt EU-direktiv för ökad lönetransparens:** Det nya EU-direktivet om lönetransparens syftar till att skapa rättvisa och jämställda löner oavsett kön. För Vindelns kommun innebär detta en ökad öppenhet kring hur löner fastställs och att medarbetare får större insyn i lönestrukturerna. För att säkerställa rättvisa anställningsprocesser kommer vi bland annat inleda utbildningsinsatser för chefer, medarbetare och fackliga parter. Diskrimineringsombudsmannen kommer att följa upp att direktivet efterlevs.
- **Friskvård:** Feelgood har vunnit upphandlingen för företagshälsovård, och vi fortsätter vårt samarbete med dem.
- **Samarbetsprojekt "SAMBA":** Det har rekryterats en projektledare inom Umeåregionen samarbetsprojekt "Samba". Syftet med projektet är att utreda hur vi kan stärka kompetensförsörjningen genom att behålla, utveckla och ställa om arbetskraften inom våra verksamheter.
- **Nya lönekriterier och mallar:** Det har tagits fram nya lönekriterier där medarbetarsamtal och förberedande lönesamtal ersätts av ett resultat och utvecklingssamtal (RUS). Mer information om förändringen kommer att kommuniceras efter nästa Chefsforum.
- **Digital signering av anställningsavtal:** Snart kommer det att bli möjligt att signera anställningsavtal digitalt. Detta underlättar och effektiviserar processen för både arbetsgivare och medarbetare nyanställning.

## IT

- **Översyn av mappstruktur:** IT har fått ett uppdrag att ta fram en analys över vart filer ska ligga framöver och hur vi kan arbeta mer i molnlösning (Teams/OneDrive) En återrapport ska lämnas innan slutet av oktober.

## Näringsliv

**Ny näringslivsstrategi är antagen:** Kommunens nya näringslivsstrategi är nu på plats och presenterades under mötet. Under mötet diskuterades även hur kommunen kan förbättra sitt samarbete med näringslivet för att skapa ett gynnsamt företagsklimat. Strategin är utformad för att skapa långsiktig tillväxt och hållbarhet och finns [att läsa här](#).

## Övriga Informationspunkter

- **Brandrutiner:** Kommunledningen kommer att genomföra en översyn av de systematiska brandrutinerna i kommunen. Detta inkluderar både utbildningar och nya rutiner för att förbättra säkerheten på våra arbetsplatser. Mer information kommer komma om detta.
- **Elbilsladdare:** En dialog med VIBO (Vindelns Bostäder) har inletts om installation av laddstationer för elbilar, både för besökare och personal. Det pågår också en diskussion om taxor och hur laddningstjänsterna ska hanteras för att underlätta för våra medarbetare och besökare som kör elbil.
- **Fastighetsförvaltning i egen regi:** Frågan om vem som ska hantera fastighetsförvaltningen i kommunen är under utredning. Ett beslut förväntas den 18 september, och en av möjligheterna som diskuteras är att överföra fastighetsförvaltningen från VIBO till kommunen.

## Önskar du mer information?

För ytterligare frågor eller om du vill ha mer information, tveka inte att kontakta oss eller besök vår hemsida [www.vindeln.se](http://www.vindeln.se).

**PS!** Glöm inte att delta i vår fototävling eller tipsa en vän. Det är enkelt att delta; fota en bild med hösttema och skicka in ditt bidrag till [kommunikation@vindeln.se](mailto:kommunikation@vindeln.se) Läs mer på [Instagram](#) eller [Facebook](#). Vi ser fram emot ditt bidrag, lycka till!

