

Frågemall för dialog på APT

Diskrimineringslagen utgår ifrån att en arbetsgivare ska undersöka och vid behov vidta aktiva åtgärder i syfte att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Åtgärderna gäller mot bakgrund av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder hos den det berör.

Gör så här:

1. Nedan finns exempel på situationer där det kan finnas risker för diskriminering eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter på någon av ovanstående grunder.
2. Diskutera frågeställningarna med dina kollegor. Hur ser det ut i din verksamhet och vad behöver ni göra för att undvika och förebygga riskerna?
3. Dokumentera det ni kommer fram till.

Arbetsförhållanden

- Har alla medarbetare lika förutsättningar t ex gällande utformningen av lokaler, möbler, arbetskläder, verktyg, bilar och tekniska hjälpmedel?
- Hur ser arbetsbelastningen ut - finns det risk för att man väljer att gå ner i arbetstid alternativt avslutar sin anställning i förtid på grund av brister i den fysiska, organisatoriska och/eller sociala arbetsmiljön?
- Hur ser jargongen ut på vår arbetsplats, kommer normer eller stereotypa föreställningar om till exempel kön, ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning till uttryck på ett sätt som kan leda till diskriminering?
- Får alla medarbetares åsikter och synpunkter på problem och förbättringar i arbetsmiljön samma uppmärksamhet?
- Har alla medarbetare kunskap om diskriminering och trakasserier, hur trakasserier kan förhindras på arbetsplatsen och om arbetsgivarens utredningsskyldighet?

Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor

- Tillämpas lönekriterier i verksamheten och är dessa väl kända av medarbetarna?
- Finns olika anställningsvillkor i verksamheten (t ex arbetstidsförläggning) Om ja, är det tydligt varför?

Utbildning och övrig kompetensutveckling

- Finns det någon skillnad i vilka som får och vilka som inte får möjlighet till kompetensutveckling?
- Genomförs årliga medarbetarsamtal på din arbetsplats?

Möjligheter att förena arbete och föräldraskap

- När förläggs möten, konferenser eller andra arbetsplatsträffar? Kan alla delta?
- Hur vanligt är det med övertid och hur påverkar det möjligheten att ta ansvar för barn och hem?