

## **Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling**

Enligt Diskrimineringslagen innebär trakasserier ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Med sexuella trakasserier avses ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. (AFS 2015:4)

- Vindelns kommun fördömer alla former av trakasserier inkluderande kränkande särbehandling och tolererar inte att sådana förekommer på arbetsplatsen.
- Trakasserier och kränkande särbehandling är ett allvarligt hot mot medarbetarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar därigenom verksamheten.
- Det är viktigt att framhålla att trakasserier och kränkande särbehandling är en medarbetarfråga för organisationen och inte en privat fråga för den som drabbas.
- Utöver denna policy har Vindelns kommun utarbetat en handlingsplan för att motverka, förebygga och lösa problem på arbetsplatsen med alla slags trakasserier och kränkande särbehandling.
- Denna policy liksom handlingsplanen ska vara känd för samtliga medarbetare.