

Checklista för minderårigas arbetsmiljö Riskbedömning

Barn och ungdomar har inte samma fysiska och psykiska förutsättningar som vuxna för att klara vissa arbetsuppgifter. Det innebär att det är större risk för fysiska och psykiska skador hos en person som inte är färdigutvecklad. Minderårigas mognadsgrad skiljer sig också från den vuxne och minderåriga har svårare att bedöma risker och konsekvenser. Det är därför extra viktigt att du som arbetsgivare gör en riskbedömning och ser till att det finns tydliga instruktioner och säkerhetsrutiner. Minderårig är den som ännu inte fyllt 18 år.

En arbetsgivare ska alltid se till att den minderåriga får en introduktion. Introduktionen ska innehålla information om arbetsuppgifterna och riskerna. Arbetsgivaren måste försäkra sig om att den minderåriga har förstått informationen. Arbetsgivare ska också informera skyddsombud om vilka arbetsuppgifter den minderåriga ska genomföra och utse en handledare åt den minderåriga. Handledaren ska ha fyllt 18 år och bör ha minst ett års erfarenhet av de aktuella arbetsuppgifterna. Dessutom ska han eller hon ha nödvändiga kunskaper om risker och skydd. Handledaren bör grundligt gå igenom arbetsuppgifterna och riskerna med den minderåriga och se till att den minderåriga utför arbetet enligt instruktionerna. Det kan innebära att handledaren under den första tiden måste stå bredvid och följa arbetet.

För mer information angående minderårigas arbetsmiljö se Arbetsmiljöverkets broschyr *Så får barn och ungdomar arbeta* som finns på www.vindelns.se/personalsidor.

Nedan checklista utgår från 4 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2012:3) om minderåriga samt 8 och 10 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete. Checklistan ska fyllas i av chef för berörd arbetsplats, signeras och förvaras hos denne innan arbetet påbörjas av den minderåriga.

Rutin	Ok
Minderåriges arbetsuppgifter är inte fysiskt påfrestande (t.ex. tunga lyft, buller och arbete med kemiska ämnen)	
Minderåriges arbetsuppgifter är inte psykiskt påfrestande eller förbjudna (t.ex. att arbeta ensam, arbeta natt eller vårda personer med demens)	
Det finns tydliga instruktioner och säkerhetsrutiner på arbetsplatsen.	
Skyddsombud är informerad om vilka arbetsuppgifter som minderårig ska utföra, samt delaktig i riskbedömningen.	
Rutin för introduktion för den minderåriga finns.	
Handledare för den minderåriga är utsedd.	
Handledaren är över 18 år och har minst ett års erfarenhet av de aktuella arbetsuppgifterna.	
Handledaren har nödvändiga kunskaper om risker och skydd.	
Handledaren kommer grundligt att gå igenom arbetsuppgifterna och riskerna med den minderåriga och se till att denne utför arbetet enligt instruktionerna.	
Det finns rutiner för handledning.	
Det finns rutiner för introduktion och information.	

Berörd arbetsplats: _____

Arbetsbeskrivning för feriepraktikant:

Härmed intygas ovanstående punkter, samt att utsedd handledare har den kunskap och kompetens som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Ort & datum

Underskrift av chef för berörd arbetsplats

Namnförtydligande

Underskrift av handledare på berörd arbetsplats

Namnförtydligande

Underskrift av skyddsombud på berörd arbetsplats

Namnförtydligande