

Kravspecifikation vid rekrytering med stöd av JobMatch Talent

Rekryteringen avser följande jobb: _____

Rekryteringsansvarig chef: _____

Datum: _____

JobMatch Talent är ett arbetspsykologiskt test som mäter arbetsrelaterade egenskaper baserat på 200 frågor som kandidaten besvarar. Det strävar efter att ge en bild av hur denne använder sina egenskaper i olika arbetsituationer.

Det finns inga "rätt" eller "fel" sätt att arbeta på rent generellt. Olika befattningar ställer olika krav och det är först i detta sammanhang som man kan börja prata om för- och nackdelar eller styrkor och utvecklingsområden. Tänk gärna på att alla egenskaper som finns med i JobMatch Talent inte är lika viktiga för alla typer av befattningar.

Innan rekryteringsgruppen tar del av aktuellt testresultat bör ett ställningstagande därför ha skett avseende vilka krav det aktuella jobbet och situationen ställer, och därmed också vilka motsvarande egenskaper hos den sökande som är av särskild stor vikt i just denna rekrytering.

Gör så här:

Markera de tre viktigaste personliga egenskaperna du anser att jobbet kräver med siffran ett (1) i rutan framför, samt de tre näst viktigaste egenskaperna med siffran (2).

- Arbetsstruktur** > Fokus på Planering/ Fokus på detaljer/ Fokus på ordning
Avser i vilken utsträckning jobbet kräver att kandidaten lägger fokus på att ha struktur i sitt arbete.

STABILITETSMÖNSTER:

- Inre drivkraft** > Egen motivation/ Optimism/ Humörjämvikt
Avser i vilken utsträckning jobbet ställer krav på kandidatens inre motor och dennes inställning till motstånd och svårigheter.
- Stressindex** > Självkontroll/Behärskning/ Motståndskraft/ Koncentration
Avser i vilken utsträckning jobbet kräver att kandidaten kan hantera stressfaktorer.
- Beslutskaraktär** > Eftertänksamhet/ Viljestyrka/ Uthållighet
Avser i vilken utsträckning jobbet kräver att kandidaten kan ta beslut och hur denne förhåller sig till besluten.

HANDLINGSMÖNSTER:

- Aktivitet** > Fysisk aktivitet/ Psykisk energi/ Behov av tempo
Avser typen av aktivitet jobbet kräver samt förutsättningarna för hur kandidaten bör kunna handskas med sin energi.
- Framåtanda** > Vinnarinstinkt/ Framtidsvision/ Utvecklingsmotivation
Avser i vilken utsträckning jobbet stödjer kandidatens ambitioner att utvecklas och komma vidare i sitt yrkesliv.
- Agerande** > Inflytandesfär/ Initiativkraft/ Riskvillighet
Avser i vilken utsträckning jobbet kräver olika sidor av kandidaten i dennes agerande.

RELATIONSMÖNSTER:

- Tolerans** > Instämmande framtoning/ Tolerant inställning/ Tillit till andra
Avser i vilken utsträckning jobbet kräver att kandidaten är tolerant till att människor är som de är och gör som de gör.
- Socialt intresse** > Visad hänsyn/ Diplomati/ Kontaktskapande
Avser vad som är viktigt i jobbet gällande sociala relationer.
- Kommunikation** > Genomslagskraft/ Kommunikativitet/ Öppenhet
Avser i vilken utsträckning det är viktigt i jobbet hur kandidaten för över sina budskap till andra människor.