

Grundläggande skyldigheter i ett anställningsavtal

Generellt gäller att det i anställningsavtalet "flyter in" ett antal skyldigheter i förhållandet mellan arbetstagare-arbetsgivare på arbetsmarknaden. Dessa framgår nedan.

Inom den offentliga sektorn gäller att den anställde åtnjuter lagstadgad yttrande-, och meddelarfrihet utan att lojalitetsprincipen för den skall per automatik äventyras. Inom den privata sektorn går lojalitetsprincipen före yttrandefriheten i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren.

Exempel på illojalitet inom den offentliga sektorn är förtroendskadlig bisyssla, eller förlorat förtroende i tjänsten i övrigt. I sakens natur ligger att en högre ansvarsposition medför högre risk för bristande lojalitet. Här görs en objektiv bedömning av den skada det åsamkat arbetsgivaren, samt om den anställde var, eller i alla fall borde ha varit, medveten om att denne bröt mot gällande regler.

Arbetstagarens skyldigheter:

- Utföra arbete
- Följa ordningsregler
- Följa arbetsmiljöregler
- Samarbeta
- Vara lojal

Arbetsgivarens skyldigheter:

- Betala lön
- Samverka
- Följa lagar och avtal
- Arbetsmiljö
- Vara lojal mot sin personal

Lojalitetsprincipen innebär:

- Inte skada arbetsgivaren
- Fullgöra ålagda arbetsuppgifter
- Följa arbetsledning
- Följa föreskrifter

Saklig grund vid uppsägning baseras på (arbetsgivaren har bevisbördan):

- Misskötsamhet
- Medvetenhet
- Skada

AB § 6 Allmänna åligganden

- Arbetstagare ska utföra de arbetsuppgifter som framgår av för arbetstagaren gällande anställningsavtal och de åligganden i övrigt, som är förenade med anställningen.

AB § 11 Disciplinpåföljd

Disciplinpåföljden i avtalet är skriftlig varning. Denna kan meddelas då en arbetstagare gör sig skyldig till fel eller försummelse i arbetet. En muntlig tillsägelse (tillrättavisning) eller en skriftlig erinran (AD 1980 nr 156 och 1986 nr 66) är inte en varning i avtalets mening.

- Andra former av bestraffning är inte tillåtna. För att det ska vara fråga om fel eller försummelse måste arbetstagaren ha brutit mot regler för hur arbetet ska utföras, ordningen på arbetsplatsen eller på annat sätt brutit i sina skyldigheter.