Med stöd av fastställd delegation meddelas följande beslut

Sommarbestämmelser om semesterförläggning och extra arbetspass gällande sjuksköterskor inom Vindelns kommun 2026

Sommarplaneringen inom socialförvaltningens Hälso- och sjukvårdsverksamhet har inte gått att lösa på ett tillräckligt bra sätt för att säkra verksamheten. För närvarande har verksamheten kunnat erbjuda samtlig personal förläggning av huvudsemester under den planerade semesterperioden v 25 – 33, men under några veckor är bemanningen låg så att behov av extra arbetspass kan uppstå till följd av ökad arbetsbelastning.

För att underlätta förvaltningens eventuella behov av extrapass för hälso- och sjukvårdspersonalen föreslås särskilda ersättningsbestämmelser tillämpas för berörd personal.

Extra ersättning kan utgå i följande former:

- Sjuksköterskor och Distriktsköterskor som utöver sin planerade arbetstid tar på sig ”Extrapass” ersätts på vardagar (må – fre) med kvalificerad övertidsersättning samt ett engångsbelopp motsvarande 1500 kr per arbetspass.

- Sjuksköterskor och Distriktsköterskor som utöver sin planerade arbetstid tar på sig ”Extrapass” ersätts under helg (Lö – sön samt midsommarafton) med kvalificerad övertidsersättning samt ett engångsbelopp motsvarande 3000 kr per arbetspass.

Ersättning kan komma i fråga när arbetsgivaren gjort provat alla andra möjligheter som står till förfogande enligt avtal. Beslut om tillämpning av dessa ersättningar fattas av ansvarig enhetschef för Hälso- och sjukvård.

Ersättningen omfattar sjuksköterskor och distriktsköterskor inom Hälso- och sjukvårdsverksamhet som är tillsvidareanställda och eller tidsbegränsade anställda med månadsanställning.

Katarina Häggström
HR-chef
Vindelns kommun