Vindelns Kommun

2026-05-19

Kompensation Annandag Pingst 2026

I kommentarerna till AB framgår följande:

Anmärkningen till mom. 2 innebär att arbetstagare på s.k. mjuk vecka (se definition nedan*) kompenseras med en ledig arbetsdag de år då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag. Eventuella lokala överenskommelser om kortare veckoarbetstid för arbetstagare på s.k. mjuk vecka påverkar inte tillämpningen av bestämmelsen.

Bestämmelsen innebär att arbetstagare som fullgjort arbetstid på annandag pingst ska kompenseras med en ledig arbetsdag under kalenderåret. Det är inte möjligt att spara den lediga dagen. Med fullgjord arbetstid jämställs all ledighet på annandag pingst under förutsättning att arbetstagaren arbetat någon eller några arbetsdagar under den månad då annandag pingst infaller. Därutöver har personer som har semester eller är kompensationslediga hela månaden rätt till en ledig dag enligt bestämmelsen.

Arbetstagare som beviljats partiell ledighet och har förlagt denna till måndagar och därmed fått en ny semesterkoefficient och kalenderdagsfaktor på grund av nytt schema får inte en ledig arbetsdag enligt momentet. Momentet omfattar inte timavlönade eller arbetstagare som varit ledig del av månaden och som fått kompensation för annandag pingst hos en annan arbetsgivare. Arbetstagare vars anställningsvillkor regleras i bilaga U omfattas av momentet men däremot inte arbetstagare vars anställningsvillkor regleras i bilaga M. Den lediga dagen bör beviljas först efter att annandag pingst infallit eftersom återbetalning inte kan krävas av arbetstagaren.

*** Mjuk vecka:** Innebär att du arbetar måndag–fredag under normala omständigheter, och du är ledig alla röda dagar och helgdagar.

Hård vecka: Innebär schemalagd arbetstid som även inkluderar helgdagar och lätthelgdagar (aftnar).

Medarbetare som arbetar ”hård vecka” ***omfattas ej*** av kompensationsledighet för annandag pingst.

Vindelns Kommun

2026-05-19

Här är en sammanfattning av de medarbetare som arbetar ”mjuk vecka” men som inte omfattas av bestämmelsen:

- Medarbetare som är timavlönade
- Medarbetare som är partiell tjänstlediga, exempelvis sjuk- eller föräldraledig, och har ledig dag förlagd till måndag och därmed fått en ny semesterkoefficient och kalenderdagsfaktor på grund av nytt schema
- Medarbetare som har en deltidstjänst och som inte arbetar annandag pingst
- Medarbetare som varit ledig del av månad och fått denna kompensation från annan arbetsgivare
- Medarbetare vars anställningsvillkor regleras i bilaga M
- Medarbetare med uppehållsanställning